

CMV

servizi Via B. Malamini 1 - 41042 CENTO (Ferrara) Tel. 800-730757 (r.a.) Fax 051-7456827

VERBALE DI INCONTRO TRA CMV SERVIZI SRL E ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

L'anno duemilaotto, il giorno ventisei del mese di novembre (26/11/2008), alle ore 16.30; presso la sede di CMV SERVIZI Srl in Cento (Fe), via Malamini n. 1, si è tenuto l'incontro tra CMV Servizi Srl e le Organizzazioni Sindacali al fine di avviare un tavolo di trattativa sui seguenti punti all'Ordine del Giorno:

1. Attivazione delle procedure di Bando di Gara;
2. Approvazione del piano quadriennale 2008-2011 per il Premio di Risultato;
3. Accordi sulla Reperibilità Territoriale e Neve / Sale.

L'incontro avviene alla presenza di:

CMV Servizi Srl

rappresentata dal Presidente del Cda: BERGAMINI, Franco; il Consigliere Delegato all'Amministrazione del Personale: TAMASSIA, Luca; il Responsabile dell'Area Personale & Organizzazione: MIRANDA, Ulises

e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

RSA FIT - CISL Francesco BONALDO
RSA UILT - UIL Vincenzo CASELLI
Segr. UILT - UIL Daniela PARESCHI
Segr. FILCEM - CGIL Piergiorgio BARONI
Segr. UILCEM Vittorio CALEFFI
Segr. UGL Costanzo BARDELLA
RSU UGL Enrico GOVONI
RSA FIT-CISL Lorenzo SOFFRITTI
Segr. FILCEM - CGIL Mauro CAVAZZINI
Segr. CGIL - F.P. Fabio ARTOSI
RSU UILCEM - UIL Stefano SGOBBI
RSU FILCEM - CGIL Luca MATTIOLI

Agisce nel ruolo di Segretario dell'incontro il dott. MIRANDA, Ulises

1) Attivazione della procedura di Selezione Pubblica del Personale

Premesso che si è riscontrata la necessità di recepire le modifiche normative attuate dalla Legge 133/08 che prevedono l'attivazione delle procedure di selezione pubblica per ogni tipologia di assunzione di dipendenti in azienda, la Direzione Aziendale comunica alle OO.SS. che:

[Handwritten signatures and initials]

CMV

Via B. Malatesti 1 - 44042 CERTO (Ferrara) Tel. 800-736757 (r.a.) Fax 051-7456927

In applicazione di quanto previsto dalla Legge sarà avviato un procedimento di selezione pubblica per la copertura delle posizioni di lavoro determinate dalle attuali esigenze organizzative aziendali. Tale procedimento sarà attivato in modo da arrivare alla formalizzazione delle assunzioni individuate dalla graduatoria, possibilmente entro la chiusura dell'anno 2008, con l'obiettivo di garantire il più possibile le necessità aziendali.

2) Approvazione del piano quadriennale per il Premio di Risultato

PREMESSO:

- che si è riscontrata la necessità di addivenire alla stipula di un accordo in merito alla determinazione del piano quadriennale per il Premio di Risultato 2008-2011;
- che CMV Servizi ha integrato, nell'ambito di una bozza portata all'attenzione delle OO.SS., un'ipotesi di piano quadriennale per l'erogazione del Premio di Risultato, la cui base di calcolo è stabilita in Euro 1.100,00 per l'anno 2008, con la previsione della possibilità di incremento del valore economico in funzione della % di miglioramento della redditività aziendale a chiusura del Bilancio di Esercizio di competenza (su base 100 calcolata sul Bilancio di Esercizio dell'anno 2008);
- che la proposta di sistema di ripartizione del Fondo Aziendale per il PR sarebbe composta da:
 - > Quota Variabile Presenza (QVP): Quota Variabile calcolata sulla Presenza in funzione del solo calcolo proporzionale dell'assenza dal lavoro;
 - > Quota Variabile Qualità (QVQ): legata alla valutazione del livello qualitativo della prestazione del dipendente ed all'apporto individuale (QVQ).
- Che la modulazione e il peso specifico delle componenti del PR nel quadriennio 2008 - 2011 sarebbe così indicativamente determinata:

anno	QVP	QVQ	ORI
2008	90%	10%	---
2009	60%	20%	20%
2010	40%	40%	20%
2011	20%	60%	20%

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Le parti approvano il piano di evoluzione del calcolo generale del Premio di Risultato, le OO.SS. si riservano di valutare attentamente le modalità di attivazione degli accordi per l'erogazione della QVQ, tra l'Amministrazione del Personale, i Responsabili di Area e il Personale di competenza. Di conseguenza l'anticipo sul Premio di Risultato verrà erogato in un calcolo - sulla base di quanto erogato nell'esercizio precedente - del 90% della cifra base erogata con riferimento all'anno 2007 nella Busta Paga di novembre 2008 (circa mediamente € 1.000,00 per dipendente), mentre il restante 10% (pari ad una quota media di € 100,00 per dipendente), ivi compresa la QVQ di competenza per ogni lavoratore, verrà erogato assieme alle competenze del mese di aprile 2009.

[Handwritten signatures and initials]

CMV

Via B. Malerini 1 - 44042 CENTO (Ferrara) Tel. 800-736757 (r.a.) Fax 051-7456027

Per gli anni successivi, le parti concordano di procedere all'erogazione di specifico acconto sul premio nel mese di dicembre di ciascun anno pari ad una quota anticipativa corrispondente al valore di QVP e QRI maturate. In riferimento alla parte variabile, le parti danno atto di individuare entro il mese di febbraio 2009 i criteri generali, il processo e gli elementi di garanzia del sistema di valutazione.

3) Accordi sulla Reperibilità Neve e Sale

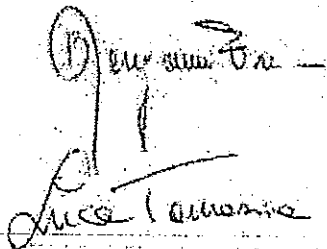
PREMESSO:

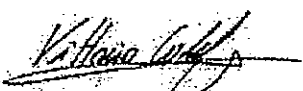
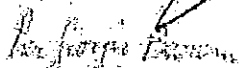
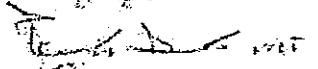
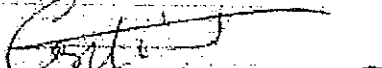
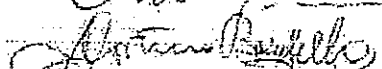
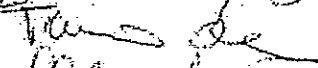

- che si è riscontrata la necessità di addivenire alla stipula di un accordo per la definizione del trattamento economico e delle modalità operative della Reperibilità per i servizi di Pronto Intervento Gas, Pronto Intervento Territoriale e Reperibilità Neve - Sale;
- che in data 01/04/2008 le parti hanno concordato la costituzione del Tavolo sulla Reperibilità che ha elaborato le proposte in allegato con la partecipazione dei Responsabili Aziendali di competenza e dei Rappresentanti delle OO.SS.;
- che dal tavolo sono emerse due versioni di Accordo proponenti un aggiornamento a decorrere dal 14/01/2008 (data di scadenza dell'ultimo accordo) per quanto riguarda la Reperibilità Territoriale e un Accordo stagionale sulla Reperibilità Neve - Sale;
- che le due versioni sono state analizzate e valutate favorevolmente dai partecipanti al Tavolo sulla Reperibilità e dalla Direzione Aziendale e sono in attesa di riscontro con le OO.SS. non appena ripresi i dialoghi istituzionali.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Le parti approvano i due modelli di Accordo Aziendale di Secondo Livello sulla Reperibilità e Pronto Intervento Territoriale e sul Servizio di Sgombero neve e Spandimento Sale di cui sono inclusi gli originali, sottoposti alla firma in accordo, in allegato.

Cento, 24 novembre 2008


Luca Lamonica


Vittorio Luff

Roberto Lamonica

Roberto Lamonica

Roberto Lamonica

Roberto Lamonica

Roberto Lamonica

Roberto Lamonica

CMV

ACCORDO AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO

(articolo 29, C.C.N.L. Federambiente 22/05/2003)

TRA
C.M.V. SERVIZI S.r.l., via Malamini, 1 - 44042 CENTO (Ferrara)

E
le organizzazioni sindacali territoriali:
FIT CISL - CGL FP - UILTRASPORTI - UGL

Con la rappresentanza aziendale:
RSA FEDERAMBIENTE

RELATIVAMENTE A:

ACCORDO SUL SERVIZIO DI REPERIBILITA' E PRONTO INTERVENTO SGOMBRO NEVE E SPANDIMENTO SALE (SRPIN)

PREMESSO:

- che la società CMV SERVIZI ha istituito un servizio di disponibilità/reperibilità e pronto intervento ai sensi e per gli effetti delle convenzioni sottoscritte con alcuni Enti Locali per i servizi di Sgombrò Neve e Spandimento Sale antighiaccio per i territori ad essa affidati;
- che l'articolo 29 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Federambiente del 22/05/2003, lettera g), prevede che le norme di organizzazione e di articolazione del servizio di reperibilità vengano stabilite dall'Azienda, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali e che il compenso relativo al servizio di reperibilità, compreso l'importo forfetario per il viaggio ed il tempo minimo di intervento, saranno oggetto di contrattazione aziendale;
- che tale accordo non si applica al personale del servizio distribuzione gas metano al quale continua ad applicarsi la particolare disciplina specificatamente prevista dal CCNL Unico Gas-Acqua;
- che tale accordo, ad esclusione del personale incaricato al coordinamento, non si applica al personale in servizio di reperibilità e pronto intervento territoriale, al quale continua ad applicarsi lo specifico accordo di secondo livello;
- che tale accordo disciplina i servizi di reperibilità attivi, alla data di sottoscrizione, nei Comuni di Sant'Agostino, Cento, Mirabello e Vigarano Mainarda;
- che tale accordo sostituisce il precedente.

ACCORDO SUL SERVIZIO DI REPERIBILITA' E PRONTO INTERVENTO

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

1. Il Servizio di Reperibilità e Pronto Intervento Sgombro Neve e Spandimento Sale (SRPIN) verrà espletato da personale dipendente (a tempo indeterminato o a tempo determinato) secondo le disposizioni e le articolazioni previste dal piano di reperibilità e pronto intervento;
2. SRPIN viene svolto per il periodo 15/11 - 15/03;
3. ai lavoratori chiamati a svolgere il SRPIN:
 - a. verrà garantita un'adeguata formazione circa le attività da svolgere;
 - b. verranno impartite precise disposizioni tecniche generali a mezzo consegna di apposito manuale di pronto intervento e/o procedure e/o istruzioni operative;
 - c. verrà firmato per accettazione da ambo le parti un verbale nel quale si specifica l'inserimento dell'addetto nel SRPIN, la data di inizio, e l'idoneità allo svolgimento dell'attività;
 - d. saranno disciplinate le dovute attribuzioni attraverso apposito ordine di servizio che conterrà le specifiche modalità di effettuazione dell'incarico presso la struttura di riferimento;
4. Il personale in SRPIN:
 - a. sarà suddiviso in due tipologie in funzione dell'attività da svolgere:
 - personale addetto al coordinamento, il quale interviene su chiamata o quando ritiene opportuno, in relazione alle condizioni meteorologiche;
 - personale operativo, il quale interviene su chiamata del personale addetto al coordinamento;
 - b. dovrà intervenire nel posto ove si sia verificata l'emergenza e/o attivare e coordinare l'intervento dei soggetti terzi incaricati dello svolgimento del servizio, nel minor tempo possibile e comunque nell'arco massimo di 60 minuti dalla chiamata;
 - c. sarà dotato di mezzo di servizio e di un telefono mobile che saranno tenuti a disposizione per tutta la durata del periodo di Reperibilità;
 - d. verrà scelto, ad esclusione del personale addetto al coordinamento, secondo una turnazione che consenta di avvicinare il maggior numero di lavoratori in possesso delle necessarie qualificazioni professionali, secondo le specifiche che saranno richieste dalle convenzioni con i Comuni;
 - e. dovrà dare comunicazione al responsabile del servizio SRPIN di ogni causa ostativa all'esecuzione del servizio (malattia, guasto del mezzo di servizio, etc.);
5. di norma, il SRPIN non impegnerà il personale operativo più di una settimana, dal lunedì alla domenica compresa, ogni quattro settimane;
6. il personale operativo per il periodo 15/11 - 15/03 viene compensato, per ogni giorno prestato di 24 ore, con euro 27,00 (ventisette,00) fissi ed onnicomprensivi;
7. per il personale operativo le effettive prestazioni di lavoro, effettuate nel corso del SRPIN (compresi i tempi di andata e ritorno dal luogo di prestazione), sono retribuite secondo le norme sul lavoro straordinario;
8. il tempo minimo di intervento di Reperibilità del personale operativo è fissato in ore 1,50 (30' viaggio andata + 30' viaggio ritorno + 30' intervento sul posto);

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

ACCORDO SUL SERVIZIO DI REPERIBILITA' E PRONTO INTERVENTO

9. I compensi per SRPIN del personale operativo sono corrisposti mensilmente, in base ai giorni di Reperibilità e Pronto Intervento effettivamente prestati;
10. particolare disciplina si attuerà per il personale addetto al coordinamento, per il quale si stabilisce un compenso così determinato:
 - a. per il periodo 15/11 - 15/03 un importo fisso ed onnicomprensivo di euro 650,00 (seicentocinquanta,00); al fine di ristorare i dipendenti di ogni attività connessa e collegata alla gestione preliminare e direzionale alle diverse fasi di preallarme, allarme e intervento; con esclusione di quanto previsto al successivo punto 11.
11. spetterà anche al personale addetto al coordinamento, la liquidazione delle effettive prestazioni di lavoro svolte, effettuate nel corso del SRPIN, secondo le norme sul lavoro straordinario;
12. le parti si accordano affinché:
 - a. spetti al lavoratore una giornata di riposo compensativo per ogni giornata di riposo settimanale non fruito, da godersi entro il terzo giorno feriale di lavoro successivo al turno di Reperibilità e Pronto Intervento;
 - b. nel caso di effettuazione di uno o più servizi di Reperibilità in giornata festiva, spetterà al lavoratore la maggiorazione oraria per le prime sei ore di intervento e la retribuzione dello straordinario per le ore eventualmente prestate in più;
 - c. la società CMV SERVIZI concede al personale in SRPIN che ne faccia richiesta, di non fare più parte di tale servizio, solamente in caso di dimostrata impossibilità allo svolgimento dello stesso, concordando i tempi e le modalità per l'inserimento del nuovo addetto;
 - d. la parte economica si ricontracta nel caso di attivazione del SRPIN in altri Comuni Soci.

in applicazione dell'articolo 1, 2° comma, della legge 29 maggio 1982, n. 297, la retribuzione annua da prendersi a base per la liquidazione del trattamento di fine rapporto comprende anche le voci di cui al presente accordo sul SRPIN;

CIO' PREMESSO:

il presente accordo sul SRPIN è stato presentato presso la sede di CMV SERVIZI Srl di via Malamini 1, il giorno 28/11/2008, ed i sottoscritti lo hanno letto ed approvato:

C.M.V. SERVIZI S.r.l.	<i>Luca Tenucci</i>
FIT CISL	<i>As...</i>
CGIL FP	
UILTRASPORTI	<i>Guido...</i>
UGL	<i>...</i>
FEDERAMBIENTE	<i>...</i>

Luca Tenucci

ACCORDO SUL SERVIZIO DI REPERIBILITA' E PRONTO INTERVENTO

ESTRATTO DEL CCNL FEDERAMBIENTE DEL 22/05/2003, ARTICOLO 29, LETTERA G)

Allo scopo di garantire la continuità funzionale dei servizi, nonché la sicurezza degli impianti e delle attrezzature, non presidiati ventiquattro ore su ventiquattro, viene istituita un'indennità di reperibilità.

Le norme di organizzazione e di articolazione del servizio di reperibilità verranno stabilite dall'Azienda, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali.

Al lavoratore chiamato a svolgere il servizio di reperibilità sarà data comunicazione attraverso apposito ordine di servizio.

Di norma, il servizio di reperibilità non impegnerà il lavoratore più di una settimana, dal lunedì alla domenica compresa, ogni quattro settimane.

Il lavoratore in caso di chiamata dovrà essere sul posto di lavoro prontamente.

Il compenso relativo al servizio di reperibilità, compreso l'importo forfettario per il viaggio ed il tempo minimo d'intervento, saranno oggetto di contrattazione aziendale. Comunque, l'indennità di reperibilità non potrà essere inferiore a quanto segue:

- per le giornate di riposo (domeniche e festive) € 6,20;
- per le giornate di recupero (per lavoro in settimana corta) € 4,65;
- per le giornate feriali oltre l'orario di lavoro già prestato € 1,81.

Le effettive prestazioni di lavoro effettuate su chiamata, nel caso di servizio di reperibilità, saranno regolarmente retribuite secondo le norme sul lavoro straordinario previste dal vigente contratto.

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

[Handwritten signature at the bottom center]

CMV

ACCORDO AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO

(articolo 29, C.C.N.L. Federambiente 22/05/2003)

TRA
C.M.V. SERVIZI S.r.l., via Malamini, 1 - 44042 CENTO (Ferrara)

E
le organizzazioni sindacali territoriali:
FIT CISL - CGL FP - UILTRASPORTI - UGL

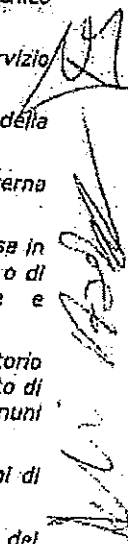
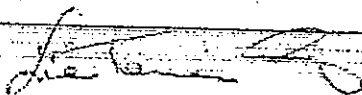
Con la rappresentanza aziendale:
RSA FEDERAMBIENTE

RELATIVAMENTE A:

ACCORDO SUL SERVIZIO REPERIBILITA' E PRONTO INTERVENTO

PREMESSO:

- che la società CMV SERVIZI ha l'obbligo di istituire un servizio di reperibilità e pronto intervento al sensi e per gli effetti della convenzione per i servizi di igiene ambientale dei territori ad essa affidati, come previsto dal corrispondente disciplinare tecnico sottoscritto con ATO 6 FERRARA;
- che, contestualmente, alcuni Enti Locali soci hanno richiesto l'erogazione di un servizio di reperibilità e pronto intervento volto a garantire:
 - o Per la viabilità comunale: la salvaguardia della pubblica incolumità e della transitabilità delle vie dei rispettivi territori;
 - o Per i fabbricati comunali: la salvaguardia della pubblica incolumità anche esterna agli edifici e la tutela del Patrimonio dei Comuni affidatari del servizio;
 - o Per gli impianti tecnologici: il pronto intervento per la riattivazione e la messa in sicurezza di impianti tecnologici di competenza comunale (impianti termici o di condizionamento, impianti elettrici immobili, impianti antintrusione e antincendio, ecc.);
 - o Per la protezione civile: gli interventi di protezione civile nell'ambito del territorio comunale e, ove occorra, anche fuori ambito del territorio comunale, a seguito di calamità naturali ed in conformità con le disposizioni impartite dai Comuni affidatari il servizio;
 - o Per le violazioni di Leggi e Regolamenti: gli interventi a seguito di violazioni di Leggi o Regolamenti, che vengano segnalati da Enti o Forze di Polizia.
- che l'articolo 29 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Federambiente del 22/05/2003, lettera g), prevede che le norme di organizzazione e di articolazione del servizio di reperibilità vengano stabilite dall'Azienda, previo confronto con le



ACCORDO SUL SERVIZIO DI REPERIBILITA' E PRONTO INTERVENTO

Organizzazioni Sindacali e che il compenso relativo al servizio di reperibilità, compreso l'importo forfetario per il viaggio ed il tempo minimo di intervento, saranno oggetto di contrattazione aziendale;

- che tale accordo non si applica al personale del servizio distribuzione gas metano al quale continua ad applicarsi la particolare disciplina specificatamente prevista dal CCNL Unico Gas-Acqua;
- che tale accordo disciplina i servizi di pronto intervento e reperibilità attivi, alla data di sottoscrizione, nei Comuni di Sant'Agostino, Cento e Vigarano Mainarda, e nei Comuni Soci che richiederanno tale servizi (ad esclusione del Comune di Goro);
- che tale accordo sostituisce il precedente.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

1. Il Servizio di Reperibilità e Pronto Intervento (SRPI) verrà espletato da personale dipendente (a tempo indeterminato o a tempo determinato) secondo le disposizioni e le articolazioni previste dal piano di reperibilità che conterrà i turni da svolgere ed i nominativi dei dipendenti assegnati;
2. SRPI viene svolto per 365 giorni l'anno, 24 ore al giorno;
3. ai lavoratori chiamati a svolgere il SRPI:
 - a. verrà garantita un'adeguata formazione circa le attività da svolgere;
 - b. verranno impartite precise disposizioni tecniche generali a mezzo consegna di apposito manuale di pronto intervento e/o procedure e/o istruzioni operative;
 - c. verrà firmato per accettazione da ambo le parti un verbale nel quale si specifica l'inserimento dell'addetto nel SRPI, la data di inizio, e l'idoneità allo svolgimento dell'attività;
 - d. saranno disciplinate le dovute attribuzioni attraverso apposito ordine di servizio che conterrà le specifiche modalità di effettuazione dell'incarico presso la struttura di riferimento;
4. il personale in SRPI:
 - a. dovrà intervenire nel posto ove si sia verificata l'emergenza, nel minor tempo possibile e comunque nell'arco massimo di 60 minuti dalla chiamata;
 - b. sarà dotato di mezzo di servizio e di un telefono mobile di reperibilità che saranno tenuti a disposizione per tutta la durata del periodo di Reperibilità e Pronto Intervento (v. punto 4);
 - c. verrà individuato dalla Società tra i lavoratori in possesso delle necessarie qualificazioni professionali, secondo le specifiche che saranno richieste dai Comuni o dalla convenzione di servizio con ATO 6 FERRARA;
 - d. dovrà dare comunicazione al responsabile del servizio di Reperibilità e Pronto Intervento di ogni causa ostativa all'esecuzione del servizio (malattia, guasto del mezzo di servizio, etc.);
5. SRPI non impegnerà il lavoratore più di una settimana, dal lunedì alla domenica compresa, con turnazioni di norma non inferiori alle quattro settimane;
6. SRPI viene compensato, per ogni giorno prestato di 24 ore, con euro 27,00 (ventisette,00) fissi ed onnicomprensivi (euro 189,00 settimanali);

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ACCORDO SUL SERVIZIO DI REPERIBILITA' E PRONTO INTERVENTO

7. le effettive prestazioni di lavoro, effettuate nel corso del SRPI al di fuori dell'orario normale di lavoro (compresi i tempi di andata e ritorno dal luogo di prestazione), sono retribuite secondo le norme sul lavoro straordinario;
8. il tempo minimo di intervento di Reperibilità è fissato in ore 1,50 (30' viaggio andata + 30' viaggio ritorno + 30' intervento sul posto);
9. i compensi per SRPI sono corrisposti mensilmente, in base ai giorni di Reperibilità e Pronto Intervento effettivamente prestati;
10. le parti si accordano affinché:
 - a. spetti al lavoratore una giornata di riposo compensativo per ogni giornata di riposo settimanale non fruito, da godersi entro il terzo giorno feriale di lavoro successivo al turno di Reperibilità e Pronto Intervento;
 - b. nel caso di effettuazione di uno o più servizi di Reperibilità in giornata festiva, spetterà al lavoratore la maggiorazione oraria per le prime sei ore di intervento e la retribuzione dello straordinario per le ore eventualmente prestate in più;
 - c. sia stabilito un compenso "una tantum" per ciascun dipendente inserito nel turno di Reperibilità e Pronto Intervento, calcolato dal giorno 14/01/2008 alla data di sottoscrizione del presente accordo, al fine di recuperare e ristorare ogni indennità non goduta per l'assenza di quest'atto, nell'importo onnicomprensivo di euro 45,00 (quarantacinque) per turno svolto;
 - d. la società CMV SERVIZI concede al personale in SRPI che ne faccia richiesta, di non fare più parte di tale servizio, solamente in caso di dimostrata impossibilità allo svolgimento dello stesso, concordando i tempi e le modalità per l'inserimento del nuovo addetto;
 - e. la parte economica si ricontracta nel caso in cui attivando SRPI in altri Comuni Soci, il numero di interventi annui eseguiti in reperibilità, fuori dal normale orario di lavoro, fosse superiore a 180.

In applicazione dell'articolo 1, 2° comma, della legge 29 maggio 1982, n. 297, la retribuzione annua da prendersi a base per la liquidazione del trattamento di fine rapporto comprende anche le voci di cui al presente accordo sul SRPI;

CIO' PREMESSO:

il presente accordo sul SRPI è stato presentato, presso la sede di CMV SERVIZI Srl di via Malamini 1, il giorno 28/11/2008 ed i sottoscritti lo hanno letto ed approvato:

C.M.V. SERVIZI S.r.l.	<i>[Signature]</i>
FIT CISL	<i>[Signature]</i>
CGIL FP	
UILTRASPORTI	<i>[Signature]</i>
UGL	<i>[Signature]</i>
FEDERAMBIENTE	<i>[Signature]</i>

ACCORDO SUL SERVIZIO DI REPERIBILITA' E PRONTO INTERVENTO

ESTRATTO DEL CCNL FEDERAMBIENTE DEL 22/05/2003, ARTICOLO 29, LETTERA G)

Allo scopo di garantire la continuità funzionale dei servizi, nonché la sicurezza degli impianti e delle attrezzature, non presidiati ventiquattro ore su ventiquattro, viene istituita un'indennità di reperibilità.

Le norme di organizzazione e di articolazione del servizio di reperibilità verranno stabilite dall'Azienda, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali.

Al lavoratore chiamato a svolgere il servizio di reperibilità sarà data comunicazione attraverso apposito ordine di servizio.

Di norma, il servizio di reperibilità non impegnerà il lavoratore più di una settimana, dal lunedì alla domenica compresa, ogni quattro settimane.

Il lavoratore in caso di chiamata dovrà essere sul posto di lavoro prontamente.

Il compenso relativo al servizio di reperibilità, compreso l'importo forfettario per il viaggio ed il tempo minimo d'intervento, saranno oggetto di contrattazione aziendale. Comunque, l'indennità di reperibilità non potrà essere inferiore a quanto segue:

- per le giornate di riposo (domeniche e festiva) € 6,20;
- per le giornate di recupero (per lavoro in settimana corta) € 4,65;
- per le giornate feriali oltre l'orario di lavoro già prestato € 1,81.

Le effettive prestazioni di lavoro effettuate su chiamata, nel caso di servizio di reperibilità, saranno regolarmente retribuite secondo le norme sul lavoro straordinario previste dal vigente contratto.

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

[Handwritten signature at the bottom center]